

# Die Emsländische Stiftung

## "BERUF UND FAMILIE"

### MEHR UNTERNEHMEN FÜR BETRIEBE

Die Emsländische Stiftung „Beruf und Familie“ hat es sich zur Aufgabe gemacht, die Vereinbarkeit von Beruf und Familie sowie die Chancengleichheit im Berufsleben im Landkreis Emsland zu fördern.

### MEHR UNTERNEHMEN FÜR BILDUNG

Die Emsländische Stiftung „Beruf und Familie“ unterstützt die frühkindliche Bildung sowie die Aus-, Fort- und Weiterbildung von Kindern und Erwachsenen im Emsland.

Emsländische Stiftung  
**Beruf und  
Familie**





# *Das Emsländische Gütesiegel für*

## **"FAMILIENFREUNDLICHKEIT"**

Wir verstehen uns als Impulsgeber für Ihre familienfreundliche Personalpolitik. Wir sind froh, die regionalen Unternehmen mit unserer Emsländischen Stiftung „Beruf und Familie“ auf dem Weg zur Familienfreundlichkeit zu begleiten und unterstützen zu können. Vor diesem Hintergrund ist unser Zertifizierungsprozess des Emsländischen Gütesiegels für "Familienfreundlichkeit" entstanden.

“

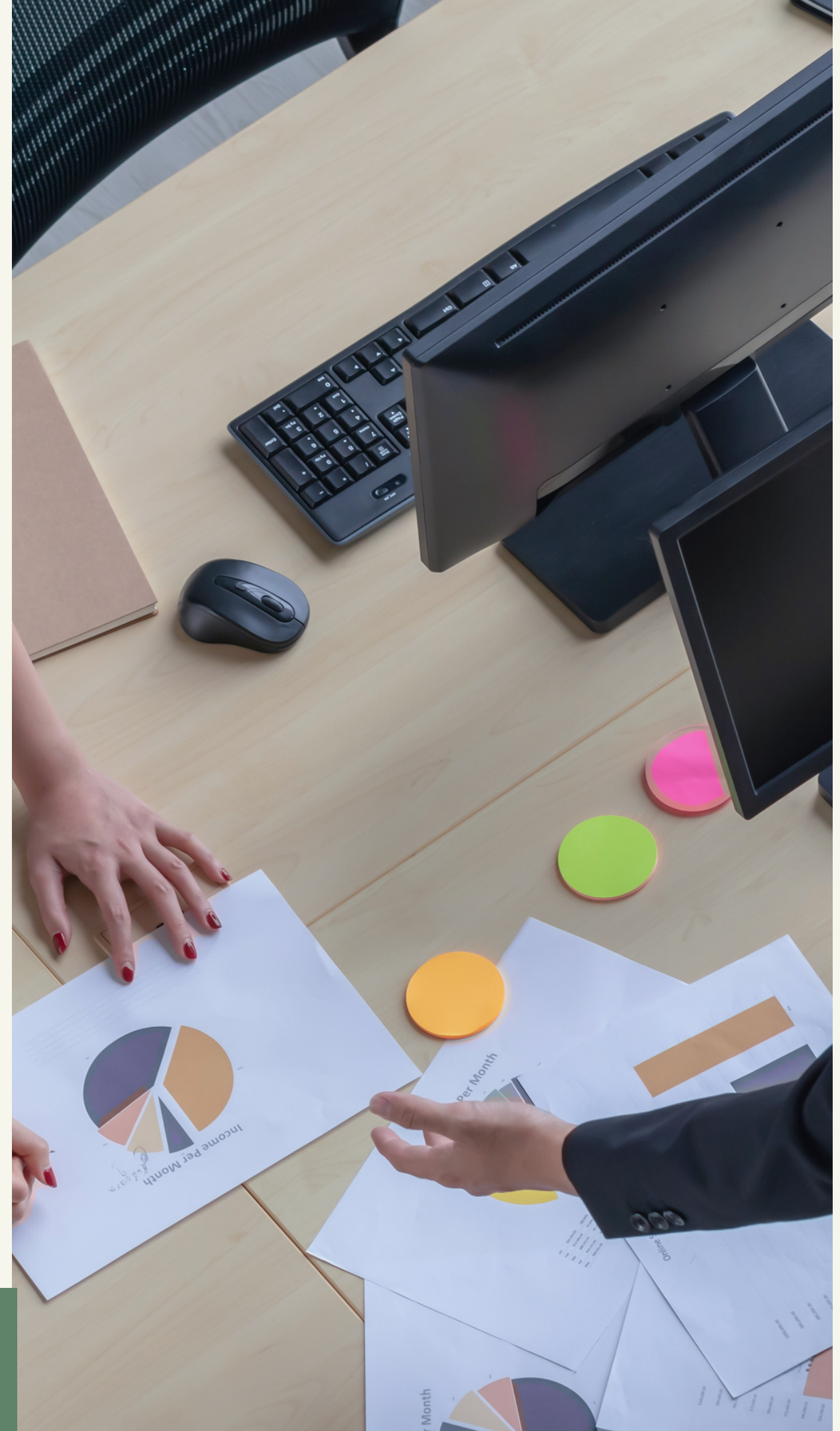
## FAMILIENFREUNDLICHKEIT LOHNT SICH!

Die Zertifizierung mit unserem Emsländischen Gütesiegel für "Familienfreundlichkeit" ist der erste Schritt, Entwicklungspotenziale in Ihrem Betrieb zu identifizieren und zu nutzen. Das Emsländische Gütesiegel richtet sich ganz bewusst nicht nur an Großunternehmen, sondern insbesondere an mittlere und kleine Betriebe sowie Kommunen und Institutionen.

Die Zertifizierungsprozesse rund um das Gütesiegel für Familienfreundlichkeit sind individuell auf die Anforderungen emsländischer Betriebe zugeschnitten. Berücksichtigt werden u.a. regionale und branchenspezifische Besonderheiten sowie die Unternehmensgröße und Beschäftigtenzahl.

# *Profitieren Sie von vielen Vorteilen*

- Sie verbessern die Chancengleichheit für Ihre Mitarbeiter\*innen
- Ein familienfreundliches Arbeitsumfeld wirkt motivations- und qualitätssteigernd
- Sie erhöhen die Attraktivität für Fachkräfte
- Ihr Betrieb gewinnt ein besseres Image - nach innen und außen
- Mitarbeiter\*innen, die gerne bei Ihnen arbeiten, sind loyaler und zuverlässiger



# *Die Zertifizierung*

## DAS EMSLÄNDISCHE GÜTESIEGEL FÜR "FAMILIENFREUNDLICHKEIT"

Jeder unserer Zertifizierungsschritte wird von unseren Unternehmenscoaches und einem Workshop in Ihrem Betrieb begleitet.

Das Gütesiegel wird für einen Zeitraum von drei Jahren vergeben.



Emsländische Stiftung  
**Beruf und  
Familie**

05

# Die Zertifizierung

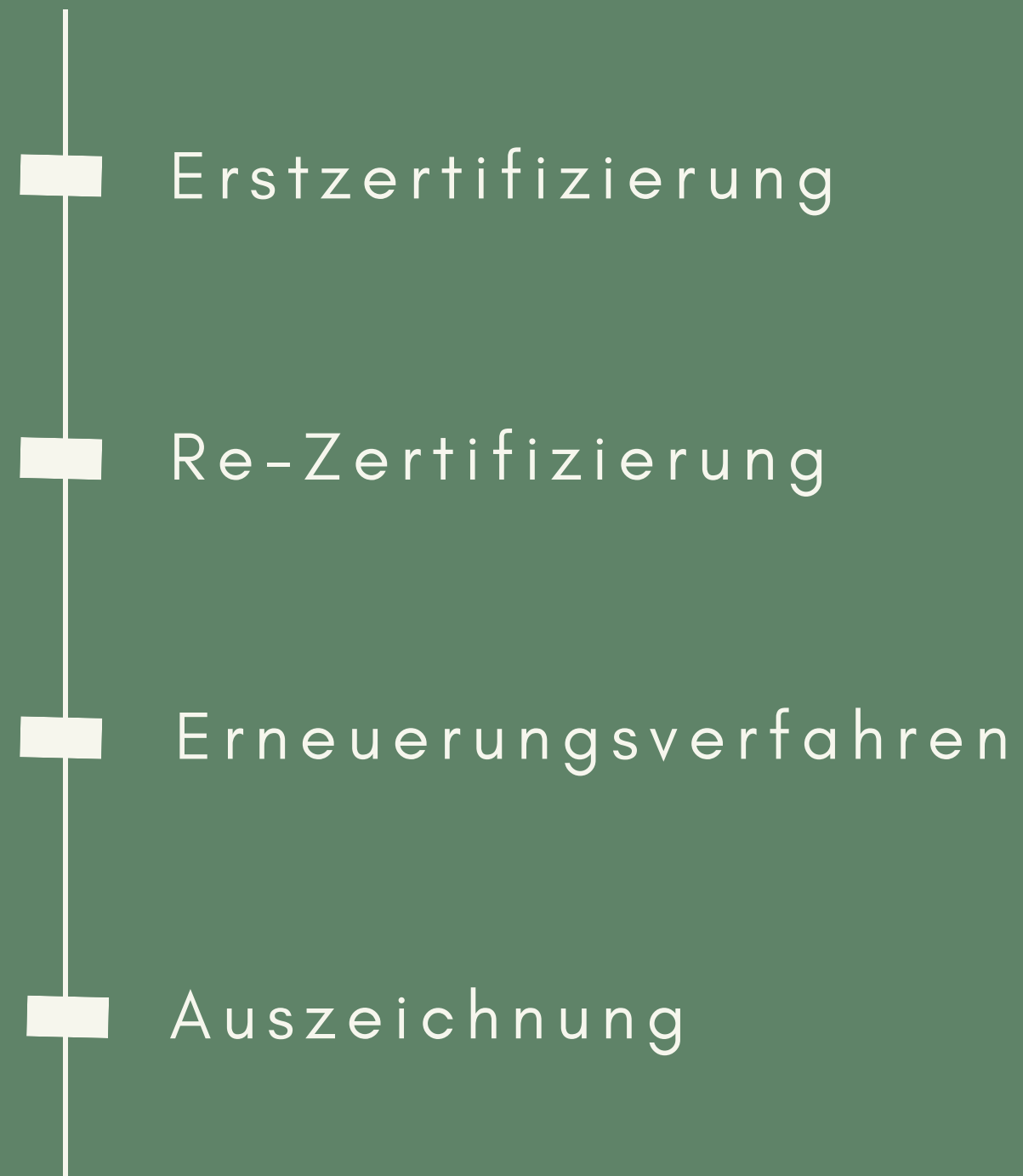
SCHRITT FÜR SCHRITT



- **KONTAKTAUFNAHME**  
Matching Unternehmenscoach & Betrieb  
Fragebogen zur Erhebung des Status-quo
- **BRIEFING-GESPRÄCH IM BETRIEB**  
Fragebogen-Auswertung  
Workshop-Vorbereitung
- **ZERTIFIZIERUNGS-WORKSHOP**  
Workshop im Betrieb  
Ergebnisdokumentation & Commitment
- **BEWERTUNGS-STATEMENT**  
Gespräch mit dem Betrieb  
Gütesiegel-Vergabe für drei Jahre

# *Kurz & Knapp*

## DIE ZERTIFIZIERUNGSSCHRITTE IM ÜBERBLICK



---

## Erstzertifizierung

Für die Erstzertifizierung nehmen Sie Kontakt mit uns auf. Wir vermitteln Sie an den passenden Unternehmenscoach. Mit der Erstzertifizierung ermitteln Sie gemeinsam mit Ihrem Coach den Status-quo in Ihrem Betrieb (Demographie, Chancengleichheit, Vereinbarkeit, etc.) und bereiten den Zertifizierungs-Workshop vor.

Anschließend werden Sie und Ihre Mitarbeitenden im Workshop Potenziale, Maßnahmen und Zielvereinbarungen herausarbeiten, die die Familienfreundlichkeit Ihres Betriebes erhöhen. Ihre Zielvereinbarungen und die entsprechenden Umsetzungspläne stellen Ihre „Bewerbung“ für das Gütesiegel für "Familienfreundlichkeit" dar. Maßnahmen und Realisierung werden bewertet, im Anschluss verleiht die Emsländische Stiftung das Gütesiegel für den Zeitraum von drei Jahren. Die Maßnahmen werden dann im Betrieb umgesetzt.

In regelmäßigen Abständen (9 und 18 Monate nach der Gütesiegel-Vergabe) nehmen wir Kontakt zu Ihnen auf und halten eine Rücksprache bezüglich Ihrer Maßnahmen.





## Re-Zertifizierung

Nach drei Jahren findet der Re-Zertifizierung-Workshop bei Ihnen im Betrieb oder als digitale Alternative statt, in dem die bisherigen Maßnahmen reflektiert und Weiterentwicklungen vorgeschlagen werden. Sie erhalten von uns eine Erinnerung, wann Ihr Gütesiegel ausläuft. Wenn Sie sich erneut zertifizieren lassen möchten, benötigen wir eine Rückmeldung auf diese Erinnerung.

Auch bei der Re-Zertifizierung wird der Status-quo aufgenommen. Wenn im Rahmen der Zielvereinbarungen Erfolge und Fortschritte zu verzeichnen sind sowie neue Maßnahmen vereinbart wurden, kann das Emsländische Gütesiegel für "Familienfreundlichkeit" für weitere drei Jahre vergeben werden. Die Maßnahmen werden dann im Betrieb umgesetzt.

In regelmäßigen Abständen (9 und 18 Monate nach der Gütesiegel-Vergabe) nehmen wir Kontakt zu ihnen auf und halten eine Rücksprache bezüglich Ihrer Maßnahmen.



## Erneuerungsverfahren

Der dritte Zertifizierungsschritt ist das so genannte „Erneuerungsverfahren“, das in einem vergleichbaren Rahmen wie die Re-Zertifizierung abläuft. Sie erhalten von uns eine Erinnerung, wann Ihr Gütesiegel ausläuft. Wenn Sie sich erneut zertifizieren lassen möchten, benötigen wir eine Rückmeldung auf diese Erinnerung.

Für den dazugehörigen Zertifizierungs-Workshop wird der Status-quo aufgenommen. Wenn im Rahmen der Zielvereinbarungen Erfolge und Fortschritte zu verzeichnen sind sowie neue Maßnahmen vereinbart wurden, kann das Emsländische Gütesiegel für "Familienfreundlichkeit" für weitere drei Jahre vergeben werden. Die Maßnahmen werden dann im Betrieb umgesetzt.

In regelmäßigen Abständen (9 und 18 Monate nach der Gütesiegel-Vergabe) nehmen wir Kontakt zu ihnen auf und halten eine Rücksprache bezüglich Ihrer Maßnahmen.



## Auszeichnung

Der letzte und abschließende Zertifizierungsschritt, mit dem die Emsländische Stiftung Ihrem Betrieb das Gütesiegel für "Familienfreundlichkeit" auf „Lebensdauer“ verleihen kann, ist die Auszeichnungs-Zertifizierung. Auch für diesen Zertifizierungsschritt erhalten Sie eine Erinnerung, sobald Ihre vorherige Zertifizierung ausläuft.

In dem dazugehörigen Workshop wird der Status-quo ermittelt, die Zielvereinbarungen der vorherigen Zertifizierungen reflektiert und neue Maßnahmen vereinbart. Zudem werden Sie dazu befähigt, als Botschafter\*innen oder Referenten\*innen für Themen zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie im Auftrag der Emsländischen Stiftung aufzutreten.

Selbstverständlich bleibt die Emsländische Stiftung Ihre Ansprechpartnerin bei Fragen rund um die Chancengleichheit im Berufsleben sowie die Vereinbarkeit von Beruf und Familie. Wenn Sie nach der Auszeichnung neue Bedarfe identifizieren und Unterstützungsleistungen in Anspruch nehmen möchten, z.B. Coachings oder Workshops, können Sie sich gerne bei uns melden.



# Gebühren der Gütesiegel- Zertifizierung (zzgl. 19 % MwSt.)

## ERSTZERTIFIZIERUNG

bis 20 Beschäftigte: 800,-  
bis 50 Beschäftigte: 1.200,-  
bis 250 Beschäftigte: 1.500,-  
bis 500 Beschäftigte: 2.500,-  
ab 500 Beschäftigte: 3.000,-

## RE-ZERTIFIZIERUNG

bis 20 Beschäftigte: 600,-  
bis 50 Beschäftigte: 800,-  
bis 250 Beschäftigte: 1.000,-  
bis 500 Beschäftigte: 1.650,-  
ab 500 Beschäftigte: 2.000,-

## ERNEUERUNGSVERFAHREN

bis 20 Beschäftigte: 600,-  
bis 50 Beschäftigte: 800,-  
bis 250 Beschäftigte: 1.000,-  
bis 500 Beschäftigte: 1.650,-  
ab 500 Beschäftigte: 2.000,-

## AUSZEICHNUNG

bis 20 Beschäftigte: 600,-  
bis 50 Beschäftigte: 800,-  
bis 250 Beschäftigte: 1.000,-  
bis 500 Beschäftigte: 1.650,-  
ab 500 Beschäftigte: 2.000,-

# Über die Gütesiegel- Zertifizierung hinaus

## WIR MÖCHTEN DIE FAMILIENFREUNDLICHEN BETRIEBE IM EMSLAND VERNETZEN

In unserem Netzwerk setzen wir auf die Praxisbeispiele vor Ort. Dazu bringen wir unsere zertifizierten Betriebe sowie alle Interessierten zu verschiedenen Netzwerkveranstaltungen zusammen. Impulse, innovative Ideen und Projekte sowie der Austausch untereinander stehen hierbei im Fokus.





ADRESSE

Herzog-Arenberg-Straße 7  
49716 Meppen

TELEFONNUMMER

05931 5959 611

MAIL-ADRESSE

[info@familienstiftung-emsland.de](mailto:info@familienstiftung-emsland.de)

*Interesse oder  
offene Fragen?*

SIE KÖNNEN UNS JEDERZEIT ERREICHEN.