

Emsländische Stiftung
Beruf und
Familie



EMSLÄNDISCHE STIFTUNG BERUF UND FAMILIE

Die Emsländische Stiftung „Beruf und Familie“ wurde 2006 vom Wirtschaftsverband Emsland e.V. und vom Landkreis Emsland ins Leben gerufen.

Ziel ist es, die Vereinbarkeit von Familie und Beruf zu erleichtern und die Chancengleichheit von Frauen und Männern im Berufsleben zu stärken. Außerdem rückt die Bildung im Sinne eines lebenslangen Lernens in den Fokus unserer Arbeit.

Die Emsländische Stiftung versteht sich als Impulsgeberin und Realisierungspartnerin. Unsere Unternehmenscoaches beraten Betriebe und Organisationen zu individuellen Optionen und Projekten, die eine familienfreundliche Personalpolitik fördern können. Zusätzlich können sich Unter-

nehmen und Organisationen mit dem Gütesiegel für Familienfreundlichkeit zertifizieren lassen. Möchten Sie die Familienfreundlichkeit in Ihrem Unternehmen erhöhen? Dann melden Sie sich gerne bei uns.

Des Weiteren unterstützt die Emsländische Stiftung familienfreundliche Maßnahmen und Bildungsprojekte im Emsland. Projektanträge können jederzeit gestellt werden.

Auf unserer Webseite finden Sie weitere Informationen zum Zertifizierungsprozess des Gütesiegels oder zu den Projektanträgen.

www.familienstiftung-emsland.de

FAMILIENFREUNDLICHKEIT LOHNT SICH

Bei der Gewinnung und Sicherung von Fachkräften kann eine familienfreundliche Unternehmenskultur den entscheidenden Unterschied machen.

Qualifizierte und engagierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter stellen eine bedeutende Größe für den Erfolg Ihres Unternehmens dar. Um zukunftsfähig zu bleiben, ist die Investition in eine familienfreundliche Unternehmensausrichtung unstrittig.

Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie, die Balance von Berufs- und Privatleben spielen eine wichtige Rolle für die Emsländerinnen und Emsländer. Die sich ändernden Rollenbildern von Mann und Frau stoßen Veränderungs- und Entwicklungsprozesse in den emsländischen Betrieben an. Deshalb suchen immer mehr Unternehmen nach Möglichkeiten, familienfreundliche Arbeitsmodelle zu entwickeln und zu etablieren.

Das bewirkt Familienfreundlichkeit:

- ⇒ Höhere Arbeitgeberattraktivität
- ⇒ Bessere Wahrnehmung in der Öffentlichkeit
- ⇒ Stärkere Personalbindung und Identifikation
- ⇒ Höhere Motivation und Leistungsbereitschaft
- ⇒ Schneller Wiedereinstig
- ⇒ Weniger Fehlzeiten

DAS EMSLÄNDISCHE GÜTESIEGEL

Mit dem Gütesiegel für Familienfreundlichkeit können Sie ein klares Zeichen für die Vereinbarkeit von Familie und Beruf setzen.



Die Zertifizierungsprozesse rund um das Gütesiegel für Familienfreundlichkeit sind individuell auf die Anforderungen emsländischer Unternehmen zugeschnitten. Berücksichtigt werden u.a. regionale und branchenspezifische Besonderheiten sowie die Unternehmensgröße und Beschäftigtenzahl.

In den Zertifizierungs-Workshops erarbeiten unsere Unternehmenscoaches gemeinsam mit der Geschäftsführung und Mitarbeitenden Strategien für die bessere Vereinbarkeit von Familie und Berufe, die Chancengleichheit von Frauen und Männern sowie Konzepte für Weiterbildungen.

Das Gütesiegel wird für die Dauer von drei Jahren verliehen. Nach der Erst-, der Re-Zertifizierung und nach dem Erneuerungsverfahren gibt es seit 2020 einen letzten Zertifizierungsschritt, die Auszeichnung-Zertifizierung. Mit dieser können Unternehmen das Gütesiegel auf Dauer erhalten und stehen der Emsländischen Stiftung im Gegenzug als Referentinnen und Referenten oder Botschafterinnen und Botschafter z.B. für Veranstaltungen zur Verfügung.

Die Kosten für die Zertifizierung richten sich nach der Unternehmensgröße und der Mitarbeiterzahl.

IHRE ANSPRECHPARTNERIN

Emsländische Stiftung
Beruf und
Familie

Haben Sie Fragen?

Wir helfen Ihnen gerne weiter!

Emsländische Stiftung „Beruf und Familie“

Geschäftsführerin

Mechtild Weßling

Herzog-Arenberg-Straße 7

49716 Meppen

Telefon: 05931 59 59 611

info@familienstiftung-emsland.de

www.familienstiftung-emsland.de

Spendenkonto

Sparkasse Emsland

IBAN: DE02 2665 0001 0000 1800 00